



2023

Vår redegjørelse etter åpenhetsloven



Innholdsfortegnelse

Virksomheten

- 4 Vår virksomhet
- 5 Organisering
- 5 Våre markeder
- 6 Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- 8 Våre leverandører
Alfa Laval sin redegjørelse om
- 10 menneskerettigheter 2023
- 11 Arbeidsmiljø i Framo
- 11 Framo Speak up

Funn

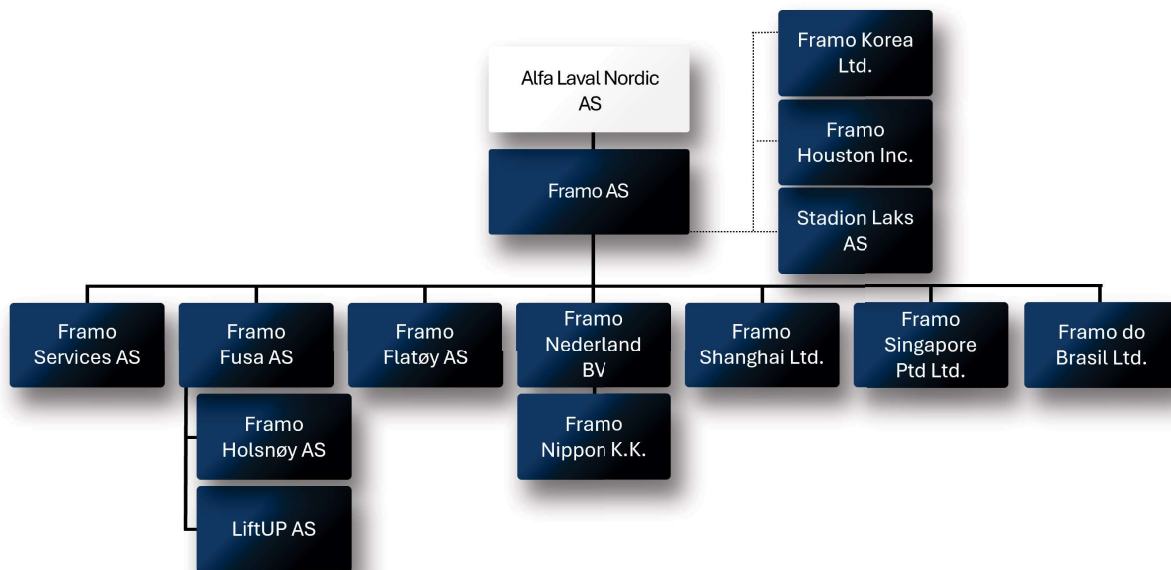
- 12 Leverandøroppfølging
- 13 Avvik fra Arbeidstilsynet

Tiltak

- 14 Oppfølging av innkjøp og leverandører
- 14 Oppfølging av rapportert avvik fra Arbeidstilsynet
- 15 Øvrige kampanjer i 2023

Virksomheten

Denne redegjørelsen gjelder for Framo AS, Framo Fusa AS, Framo Flatøy AS, Framo Services AS, Framo Holsnøy AS og LiftUP AS som er pliktig å redegjøre etter Åpenhetsloven. Redegjørelsen dekker også øvrige selskaper som Framo Nederland, Framo Houston, Framo Brasil, Framo Singapore, Framo Shanghai, Framo Korea og Framo Japan.



Vår virksomhet

Framo er et internasjonalt konsern etablert med kontorer i 9 land og med hovedkontor på Askøy, Norge.

Framo er en del av det svenske multinasjonale konsernet Alfa Laval. Kombinasjonen av Framo og Alfa Laval gir et svært attraktivt tilbud av produkter, systemer og tjenester, og styrker Alfa Laval og Framo sin ledende posisjon som en tilbyder av kritiske systemer for fartøyer, samt offshore- olje og gass-produiserende enheter.



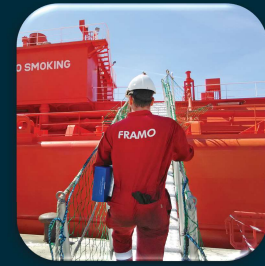
Marine pumping system



Offshore pumping system



Aquaculture solutions



Service

Framo AS selger egne produkter fra flere datterselskaper under merkenavnet FRAMO. Virksomheten i konsernet består av utvikling og produksjon av pumpesystemer til marine- og offshoreindustrien, samt produkter for havbaserte vindprosjekter, og fiskeoppdrett.

Ettermarked og service for egenproduserte systemer utgjør også en vesentlig del av konsernets virksomhet. All produksjon foregår i Norge gjennom datterselskapene Framo Holsnøy AS, Framo Fusa AS og Framo Flatøy AS. Ansvar for ettermarked og service styres fra Norge gjennom datterselskapet Framo Services AS, som med samarbeid og støtte fra serviceselskaper i Nord-Amerika, Sør-Amerika, Asia og Europa dekker hele verden.

4,200

Ships



240

Offshore installations



360

Service department



1,700

Employees



66,500

Cargo pumps



490

Offshore Fire water systems



840

Sea water lift pumps

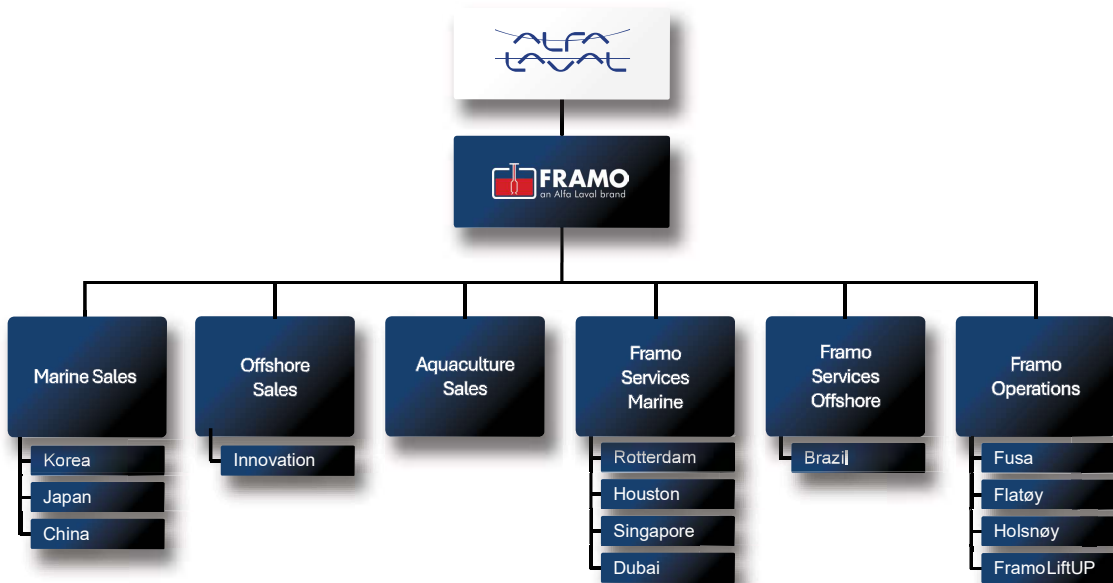


+100

Apprentices

Organisering

Framo sine selskaper er fordelt på de forskjellige nøkkelområdene vi opererer innen, og er organisert på følgende måte:



Våre markeder

Vi leverer våre pumper og systemer over hele verden. Vi har et globalt fotavtrykk for å kunne supportere de globale bransjene vi opererer innen.

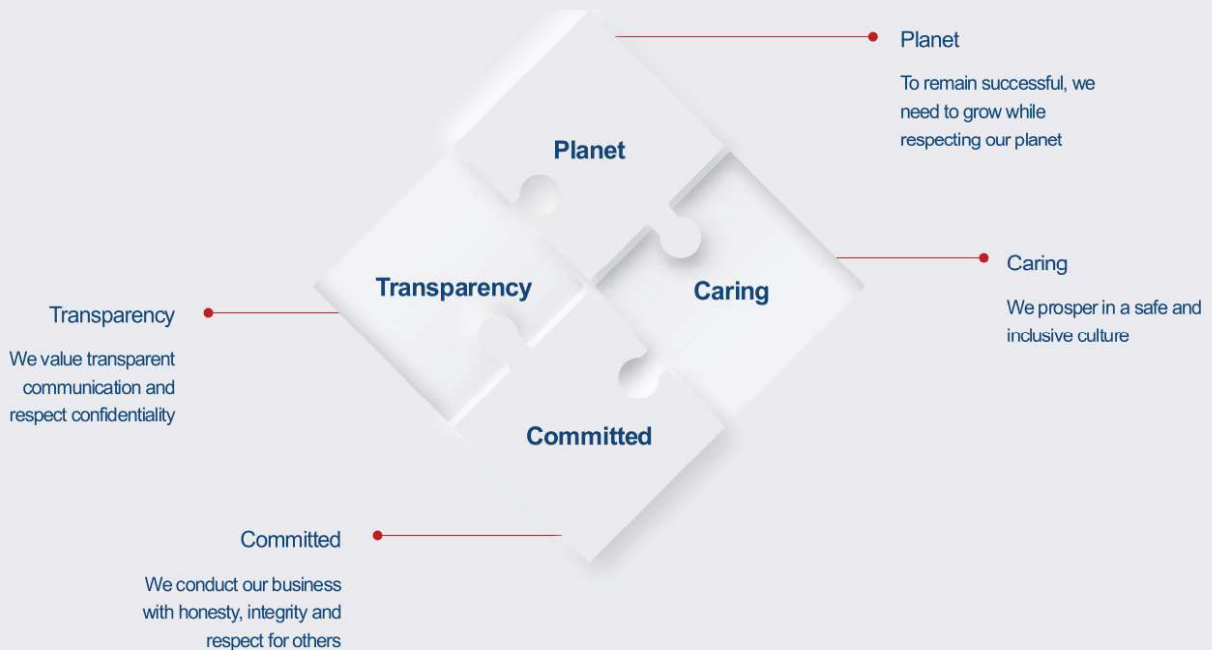


Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Samtlige selskaper i Framo konsernet har fullt ut adoptert Alfa Laval konsernets prosedyrer og prosesser relatert til menneskerettigheter hva angår behandling av egne ansatte, leverandører og forretningspartnere i henhold til Åpenhetsloven §3 c. og d.

Alfa Laval/Framo sine forretningsprinsipper (Business Principles) angir grunnleggende regler for adferd som alle våre ansatte skal følge når de utfører virksomhet, og prinsippene uttrykker Alfa Laval/Framos engasjement for menneskerettigheter.

Forretningsprinsippene er bygget på de fire områdene – omsorg (caring), engasjement (committed), åpenhet (transparency) og planeten (planet) – som beskriver måten vi samhandler med samfunnet samtidig som vi oppnår våre forretningsmål.



Prinsippet omsorg reflekterer våre forpliktelser om å respektere menneskerettigheter som beskrevet i "International Bill of Human Rights og International Labour Organization (ILO) Conventions". I tillegg sørger vår desentraliserte struktur for at vi også hensyntar regler angitt i nasjonal lovgivning. Vi skal uansett aldri følge mindre strenge regler enn de strengeste internasjonale regelverk for menneskerettigheter.

Alfa Lavals forretningsprinsipper “Business Principles” inkorporerer i tillegg “Protect, Respect and Remedy”-konseptet fra FN sine “Guiding Principles on Business and Human Rights”, OECD sine retningslinjer for multinasjonale virksomheter.



Forretningsprinsippet «Planeten» inkluderer:

- Miljøpåvirkning



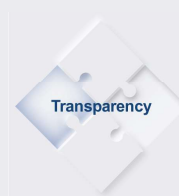
Forretningsprinsippet «Omsorg» inkluderer:

- Menneskerettigheter
- Inkludering og mangfold
- Helse og sikkerhet
- Organisasjonsfrihet
- Barne- og tvangsarbeid
- Arbeidsforhold



Forretningsprinsippet «forpliktelser» inkluderer:

- Anti-bestikkelser og anti-korrupsjon
- Ikke-medvirkning
- Interessekonflikt
- Rettferdig konkurranse
- Eksportkontroll og handelssanksjoner
- Politiske bidrag



Forretningsprinsippet «åpenhet» inkluderer:

- Beskyttelse av personopplysninger
- Konfidensiell informasjon
- Regnskap og verifisering
- Selskapets eiendeler

Flere av våre andre retningslinjer sørger for ytterligere detaljer om forpliktelsene vi påtar oss relatert til menneskerettigheter, som for eksempel:

- retningslinjer om menneskerettigheter (Human Rights Policy)
- helse miljø og sikkerhet (Health and Safety Policy)
- rekruttering (Global Recruitment Policy)
- antibestikkelse og antikorrupsjon (Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy)
- datasikkerhet (Data Privacy Policy)
- inkludering og mangfold (Inclusion and Diversity Policy)

Våre leverandører

Forventningene til våre leverandører er kommunisert i våre forretningsprinsipper for leverandører, "Alfa Laval Business Principles for Suppliers". Våre leverandører forventes å anerkjenne prinsippene og er ansvarlige for oppfølging og innarbeiding av dem i egen verdikjede.



Framo har som målsetning at alle våre leverandører skal signere våre «Compliance Agreements» som tar for seg blant annet «Business Principles for Suppliers», «Anti Bribery and Corruption» og som henviser til andre elementer som REACH og Conflict Minerals.

Våre forretningsprinsipper for leverandører danner grunnlaget for våre vurderinger og vi følger opp at leverandørene opererer i samsvar med våre angitte krav.

Vi utfører jevnlig besøk og risikobaserte revisjoner hos våre leverandører for å sikre at alle etterlever våre retningslinjer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, antikorrupsjon og miljø.

Identifisering og prioritering av risikoer relatert til menneskerettigheter er primært utført på hver lokasjon og gjøres via de lokale styringssystemene sine prosedyrer for å identifisere risikoer

Innkjøpsavdelingene adresserer risiko ulikt avhengig av karakteristikk på eventuelt identifiserte risikoer. I våre vurderinger benytter vi oss av risikokart som omfatter faktorer sortert etter land og type virksomhet vi gjør med hver enkelt leverandør.

Landrisiko: Risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd eller bestikkelser og korrupsjon i landet der leverandøren er basert. Risiko er basert på eksterne risikoindekser.

Produkt- og produksjonsprosessrisiko: Risiko knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen, eller miljøpåvirkninger knyttet til leverandørproduksjonsprosesser. Eksempel på vurderinger:



I leverandørrevisjoner av våre forretningsprinsipper fokuserer vi på seks kritiske områder:

- barnearbeid
- ungt arbeid
- tvangsarbeid
- organisasjonsfrihet
- helse og sikkerhet
- brannvern og miljø



Avvik i noen av disse områdene krever umiddelbar korrigerende, både fra nye og allerede etablerte leverandører.

Vår leverandørkartlegging er en kontinuerlig prosess hvor vi kontrollerer de underliggende faktorer for leverandører ettersom de kan forandre seg over tid.

Alfa Laval sin redegjørelse om menneskerettigheter 2023

Alfa Laval utarbeider årlig en felles redegjørelse for konsernet hvorpå det rapporteres om forholdene generelt i konsernet og våre fokusområder.

I 2023 fortsatte vi å følge opp igangsatt prosjekt fra 2022, hvor det ble utført en ekstern gjennomgang av konsernets aktsomhetsvurderinger. Ved fullføring av prosjektet i oktober 2023 var det utarbeidet et veikart med prioriterte aksjoner for forbedring. I tillegg ble det etablert en tverrfaglig gruppe med oppgave å vedlikeholde aksjoner og følge opp fremgang. Gruppens tverrfaglighet har som formål å sikre et bredt eierskap i organisasjonen.

Høydepunkter fra årets redegjørelse Alfa Laval konsernet:

- Etablert og videreutviklet «Compliance and Ethics» – program i 2023
- Implementert en «Three Lines of Defence» model som grunnlag for å sikre samsvar og godt arbeidsmiljø samt håndtering av mulige avvik og tiltak.
- Publisert Alfa Laval's Human Rights Policy
- Lansert en ny Health and Safety Policy (startet i 2022)
- Lansert oppdaterte retningslinjer for anti-korrupsjon som er i henhold til ISO 37001
- Lansert webinar om anti-korrupsjon i Alfa Laval med mer enn 2000 deltakere i 2023
- Fortsatt arbeid med opplæring i våre retningslinjer. Gjennomsnittsarbeideren i Alfa Laval mottok 10,7 timer trening i konsernets retningslinjer
- Forbedret opplæring i Business Principles og distribuert til ansatte for å styrke generell kompetanse.
- Revisjonsapp utviklet og tatt i bruk for å støtte våre revisjoner
- Inkludering og mangfold workshop for ledere avholdt på flere lokasjoner

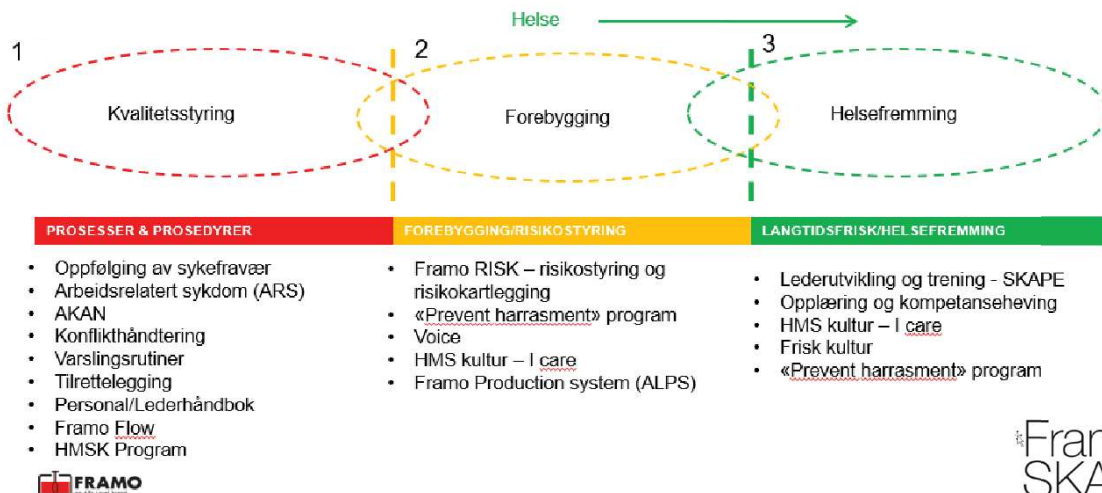
Som ledd i konsernets desentraliserte styringsstruktur har Framo konsernet egne aksjoner som gjennomføres og følges opp lokalt i tillegg til det som Alfa Laval konsernet håndterer sentralt. I 2023 har vi hatt søkelys på vårt arbeidsmiljø og de forbedringer vi kan gjøre for alle våre ansatte.

Arbeidsmiljø i Framo

Framo arbeider systematisk for å forebygge arbeidsrelatert skade og sykdom og har i samhandling med ledelsen, HR, tillitsvalgte, Bedriftshelsetjenesten (BHT), HMS og verneombud utviklet Framo FRISK som en policy og paraplymodell som igjen viser hvordan vi jobber systematisk for å forebygge sykefravær, skader og mobbing/trakassering i arbeidsmiljøet.

I Framo Frisk arbeider vi systematisk med 3 hovedfokus:

- Kvalitetsstyring der vi bidrar med standardiserte prosesser, systematikk og prosedyrer innenfor helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.
- Forebyggende arbeid gjennom operativ systematikk, involvering og opplæring. Som eksempel nevnes; arbeidsmiljøkartlegging, Framo RISK og eksponeringskontroll.
- Helsefremmende arbeid gjennom opplæringsaktivitet, lederutvikling, ledertrening og HMS kulturutvikling.



Framo
SKAPE I

Framo Speak up

Framo har nulltoleranse for trakassering og gjennomfører regelmessige kampanjer om våre varslingsrutiner.

Framo
SpeakUp

Gjør det rette!

Si ifra!

I Framo skal det alltid være rom for å gi beskjed om uønsket adferd. Enten det gjelder deg selv eller en kollega. Vi har alle et ansvar for å gjøre Framo til en inkluderende og trygg arbeidsplass for alle ansatte:

- Vi har nulltoleranse for enhver form for trakassering på arbeidsplassen vår
- Vi skal handle, ethvert brudd skal anses som alvorlig og følges opp
- Hver enkelt har et ansvar for å skape en god arbeidsplass

Funn

Avdekking av konsekvenser og risiko for konsekvenser foregår på lokalt nivå i de enkelte selskapene, men som konsern er alle bidragsytere for å utbedre funn og sørge for at lærdommen blir fulgt opp i hele konsernet.

Leverandøroppfølging

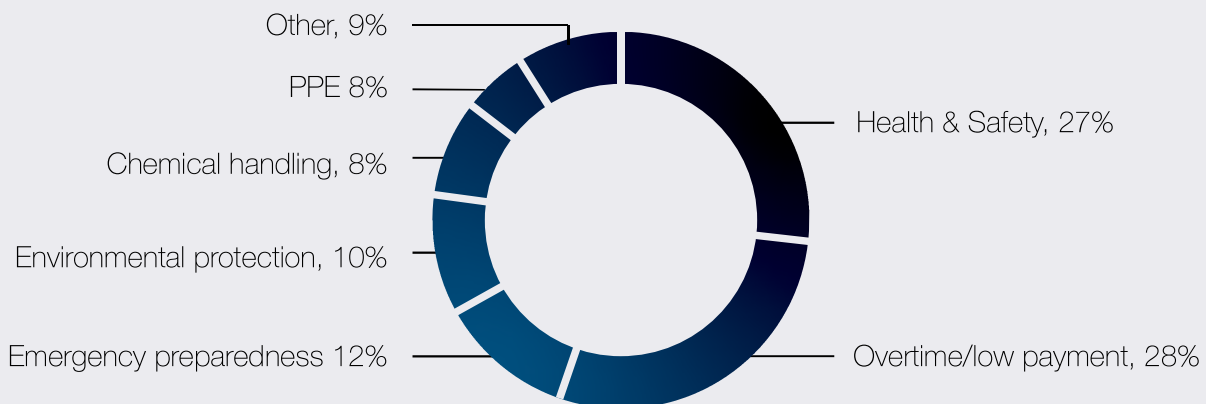
Totalt ble det utført 73 revisjoner av "Business Principles for Suppliers" i 2023, hovedsakelig i Kina, India og Mexico. Dette er land med en stor leverandørbase og mange produksjonsenheter for Alfa Laval konsernet.

Leverandørrevisjoner rettet mot "Business Principles for Suppliers" velges basert på vurdert risiko.

De vanligste avvikene oppdaget i våre gjennomførte revisjoner de siste årene har vært innenfor følgende områder:

- overtid/lav betaling
- helse og sikkerhet
- beredskap og miljøvern

Most common deviations in supplier audits 2023



Leverandører med alvorlige brudd har begrenset tid på å implementere nødvendige forbedringer, støttet av vår leverandør utviklingsprogram, mens saken eskaleres og overvåkes. Manglende etterlevelse uten korrigerende tiltak kan føre til utfasing eller heving av leverandøravtalen med konsernet.

I 2022 startet vi et prosjekt for å identifisere forbedringsområder i vår aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter ved å fokusere på vår egen organisasjon og våre største leverandører.

Prosjektet avdekket følgende:

- Uklart for organisasjonen hvilke tiltak som skulle settes i gang og hvem som skulle følge opp implementering
- Mangel på overordnet syn på prioriterte initiativer som blir gjennomført på kritiske områder, og respektive eierskap
- Stort behov for å etablere en tverrfaglig gruppe for å vedlikeholde oppmerksomheten på oppgavene som ble identifisert samt følge opp forbedringer / fremskritt.

Avvik fra Arbeidstilsynet

Etter tilsyn hos Framo Services fra Arbeidstilsynet ble det identifisert avvik når det gjelder kartlegging, risikovurdering, identifisering av risikoreducerende tiltak og evaluering av det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet

I 2022 besøkte Arbeidstilsynet Framo Fusa med hovedfokus på forebygging av kjemisk eksponering. Det ble ikke mottatt noen tilbakemeldinger før et oppfølgingstilsyn ble gjennomført i 2023. Her fikk vi 8 pålegg, som blant annet omhandler risikovurdering av kjemisk helsefare, arbeidstid, organisering av BHT, HMS arbeid, og opplæring.

03

Tiltak

Oppfølging av innkjøp og leverandører

- Kontinuerlig gjennomgang av våre “Business Principles for Suppliers” for å sikre samsvar med gjeldende lovgivning og andre direktiver.
 - I 2023 ble det igangsatt en gjennomgang av dokumentasjonen for å innrette seg etter de oppdaterte OECD-retningslinjene for multinasjonale foretak om Ansvarlig forretningsatferd.
- Fortsatt arbeid med å avholde informasjonsmøter med våre leverandører hvor en fokuserer på våre «Business Principles for Suppliers» og betydningen av at de opererer i samsvar med våre retningslinjer.
- Gjennomført intern opplæring av innkjøpere for å identifisere risiko og for å kunne utføre komplekse revisjoner, for eksempel hos leverandører som opererer i høy-risiko land.
 - I 2023 deltok rundt 60 sourcing-ansatte på kurs i “Supplier Audit” utført lokalt i forskjellige regioner i verden. Formålet er å kunne sikre revisjonsprosessene regionalt
- Ved fullføring av identifisering av forbedringsområder av våre aktsomhetsvurderinger, i oktober 2023, var det utarbeidet et veikart med prioriterte aksjoner for forbedring. I tillegg ble det etablert en tverrfaglig gruppe med oppgave å vedlikeholde aksjoner og følge opp fremgang. Gruppens tverrfaglighet har som formål å sikre et bredt eierskap i organisasjonen.
- Andre eksempler på preventive og begrensende tiltak for/hos leverandører
 - Arbeidsmøter med leverandører med fokus på sikkerhet.
 - I 2023 deltok 6 leverandører, med 15 leverandørrepresentanter på sikkerhetskurs innen høyrisiko-operasjoner, som sveising, arbeid i høyden eller med begrenset plass, samt kjemikaliehåndtering.

Oppfølging av rapportert avvik fra Arbeidstilsynet

Som følge av rapporterte avvik fra Arbeidstilsynet ble det gjennomført en arbeidsmiljøkartlegging og risikovurdering med søkelys på psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer. Vi valgte en systematisk tilnærming hvor vi gjennomgikk metodikk, kjennskap og kompetanse til Framo kulturen, ansatte og arbeidsprosesser. Alt dette har vært viktige bidragsyttere for å lukke påleggene.

I tillegg har relevante ansatte og verneombud bidratt aktivt til risikoreduserende tiltak gjennom avdelingsvis Workshops, samt at verneombud har deltatt i oppsummeringsmøter sammen med ledelsen i etterkant.

Alle pålegg er oppfylt og tilsynet lukket. Kapasiteten er økt, og det er etablert rutiner for periodisk oppfølging og oppdatering av de avdelings vise risikovurderingene. Dette er et kontinuerlig arbeid for å utvikle Framo videre.

Framo Fusa har startet tiltak som målinger og opplæring for å sikre arbeidstakers arbeidsmiljø og det er etterspurt dokumentasjon/manglende tilbakemelding fra Arbeidstilsynet

Kampanjer arbeidsmiljø

- Varslingsprosedyre er utarbeidet og varslingssystem implementert. Opplæring vil foregå utover høsten.
- Iverksatt ulike initiativ og bevisstgjøring for ledere og ansatte med fokus på at vi skal ha ett trygt, godt og inkluderende arbeidsmiljø.
- Felles onboarding og avslutning for alle lærlinger med sosialt og faglig innhold. Iverksatt fra høst 2023.

Øvrige kampanjer i 2023

Julegavebidrag til Familiestøtten Bergen

Framo ansatte ved **samtlige lokasjoner** har i desember bidratt til Familiestøtten gjennom å samle inn julegaver som gis til trengende i Bergen og omegn.

Stay safe and secure

Etter terrorhendelsene mot svenske fotballsupportere ble det kjørt kampanje om hvordan vi holder oss trygge på reiser i Framo/Alfa Laval

VOICE

Årlig medarbeiderundersøkelse gjennomført for å analysere arbeidsforholdet i Framo.

Markert verdensdagen for psykisk helse: #Lagplass



1. Hils

Å bli møtte med høflighet og respekt styrker følelsen av å høre til



2. Gi ros

Anerkjennelse for arbeid, er med på å gi oss bekreftelse på at vi duger og betyr noe



3. Prat sammen

Snakk sammen om, stort og smått. God kommunikasjon bygger tillit.



4. Feire oppturene

Å feire oppturene sammen, er godt for fellesskapet og øker følelsen av å bidra til noe meningsfylt.



5. Stol på hverandre

Husk at vi jobber på ulike, måter, og at tillit er viktig for trivselen.



6. Tør å bli utfordret

Å mestre utfordrende arbeidsoppgaver gjør godt for både selvtilliten og hjernen.

Publisert Framos rapport om åpenhetsloven 2022

Rapport delt med alle ansatte via intranettet vårt

Gjennomført Data Privacy Day 2023

Video publisert med søkelys på GDPR og alle ansattes rolle

Microsoft Information Protection

Rullet ut Microsoft Information Protection programvare for å kunne klassifisere og beskytte dokumenter og epost.

Det vises ellers til konsernets bærekrafts rapport og redegjørelse om menneskerettigheter i Alfa Laval for ytterligere detaljer rundt initiativ som gjennomføres på konsern nivå og som gjelder Framo selskapene.

Signaturer

Dette dokumentet er signert elektronisk av følgende personer.

Framo AS:

Sameer Kalra
Styrets leder

Jon Kennet Eriksson
Styremedlem

Emma Rebecka Matilda Adlerton
Styremedlem

Ronald Edvard Pedersen
Styremedlem

Atle Håkon Lernes
Styremedlem

Morten Sivertsen
Styremedlem

Jeanett Knappskog Flatøy
Styremedlem

Jan Gangstø
Styremedlem

Steffen Lunde Mjåtvedt
Styremedlem

Jan Martijn Bergink
Styremedlem

Bengt Holme
Styremedlem

Per Christian Jæger
Styremedlem

Framo Fusa AS:

Jan Martijn Bergink
Styrets leder

Richard Sulen
Styremedlem

Bengt Holme
Styremedlem

Framo Flatøy AS:

Jan Martijn Bergink
Styrets leder

Richard Sulen
Styremedlem

Bengt Holme
Styremedlem

Framo Holsnøy AS:

Jan Martijn Bergink
Styrets leder

Arve Smith-Strøm
Styremedlem

Bengt Holme
Styremedlem

Framo Services AS:

Jan Martijn Bergink
Styrets leder

Morten Sivertsen
Styremedlem

Bengt Holme
Styremedlem

LiftUP AS:

Jan Martijn Bergink
Styrets leder

Oddbjørn Haukås Jacobsen
Styremedlem

Bengt Holme
Styremedlem